

Klein Logboek
over De Ontwikkeling van
De Knappe Koppies

Jaarverslag 2015



We leren steeds
beter hoe onze
kinderen leren....
en daar leren we
zelf ook weer van!



Klein Logboek 2015 over de Ontwikkeling van De Knappe Koppies



Voorwoord

Waarin We Doorzetten Wat We Vorig Jaar Hebben Ingezet

De ontdekkingsreis gaat verder. Nogal wiedes. Want als je eenmaal ontdekt hebt dat ontdekken leuk is, wil je eigenlijk niets liever. Dan wil je van alles weten. Hoe warm het is, of hoe koud. Hoe je touwen aan elkaar kunt knopen, of hoe je koekjes kunt bakken. En als je wat ouder bent, wil je weten hoe je een spannend filmpje op je smartphone kunt editen, of waar je jouw verhaal kwijt kunt op een zelfgemaakte blog of vlog. Onze knappe koppies ontdekken en leren al doende.

Verbinden

In 2015 hebben we de koers van 2014 vervolgd; we waren weer ontdekkingsreiziger, net als de kinderen met wie en voor wie wij mogen werken. En net als de kinderen ontdekten ook wij dat aan ontdekken geen einde komt: nieuwe inzichten, nieuwe vergezichten, nieuwe samen-

werkingsvormen, een herijkt en uitdagend nieuw Pedagogisch Beleid, gericht op het kind 2.0, om maar enkele aandachtspunten te noemen.

Als je ontdekken wilt, is het ook goed Samenhang en Samen-spel te zoeken en te vinden. Verbanden te maken en de juiste verbindingen aan te gaan. Je kunt wel een goed schepje, een goede stuurman en een geweldige crew hebben, maar als je niet goed op elkaar bent ingespeeld, kun je zo tegen de eerste de beste zandbank aan botsen, of net iets te laat de koers verleggen als de wind plotseling draait.

Interdisciplinair

Binnen de organisatie moet het accent op onderlinge uitwisseling van kennis, talent en kwaliteit komen te liggen, om de verschillende disciplines beter op elkaar te laten aansluiten, en moeten de primaire en secundaire werkprocessen meer in lijn worden gebracht. Pedagogiek en Personeel zijn

samen met Klantgerichtheid en Kostenbewustzijn onze vier interdisciplinaire pijlers.

Managementstructuur

Om onze organisatieonderdelen beter op elkaar af te stemmen, hebben we onze managementstructuur en het loonfunctiegebouw anders ingericht. Een verdergaande ontwikkeling van onze organisatie als professionele dienstverlener.

Het jongste brein

Om al onze kleine Kapiteintjes, vliegtuigpilotjes en prima donnaatjes een goede en fijne start te geven, is het noodzakelijk de nieuwste wetenschappelijke inzichten over de ontwikkeling van het jonge brein te kennen. Dan blijkt dat kinderen eerder en anders slimmer worden dan we tot nu toe dachten. Voor ons een bevestiging van het belang van ons vak en onze pedagogische visie.

We zijn daarover ook in gesprek gegaan met de woordvoerders van landelijke politieke partijen. We wisselden met hen ideeën en visies uit over kinderopvang, onderwijs en pedagogiek. We lieten hun zien wat we inmiddels weten over de breinontwikkeling van jonge kinderen en welke belangrijke rol de kinderopvang hierin kan spelen.

Maar al zijn we nog zo druk in de weer om de knappe koppies te helpen zich te ontwikkelen, we vergeten geen moment dat Spelen en Spel hun belangrijkste schatten zijn!

In dit logboek doen we een verslag van het vervolg van onze ontdekkingsreis. Een Prettige Reis Verder.

Els Maasdam, directeur-bestuurder



Onze verbinding met de landelijke organisatie KINDwijzer onderstreept de gedachte van Kindcentra 2020: een pedagogische visie voor kinderen van 0 tot 13 jaar, van kinderopvang tot en met onderwijs. Met KINDwijzer worden kennis en kunde gedeeld.

Nieuwe landelijke samenwerkingspartners in KINDwijzerverband: UNTEK en Impuls.

Start integrale samenwerking met Peuter & Co in Rotterdam Noord en Vreewijk

Start van een tweede Integraal Kindcentrum: IKC De Zalmplaat. Schools, Voorschools en Naschools aanbod worden bijeengebracht in een nieuw pand in Hoogvliet.

Ondernemend...

In 2016 gaan we ondersteuning bieden aan Via Futura in Krimpen aan den IJssel en MIKZ kinderopvang, om de continuïteit van deze organisaties te borgen.

Uitvoeren van het Sectorplan Woordenschat en Daadkracht. Met behulp van subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken wordt samen met de ROC's en collega-kinderopvangorganisaties in ons werkgebied een groot impuls gegeven aan het vakbekwamer maken van ons personeel, door scholing en training.

Samenwerking met gemeente schoolbesturen en collega-kinderopvangorganisaties om harmonisatie peuterspeelzaalwerk kinderopvang in 2016 vorm te geven.

Goed onthouden: Spelen en Spel
zijn de belangrijkste schatten van Onze Knappe Koppies!



Hoe We Met Elkaar Beter Kunnen Ontdekken

Je kunt solozeilend een aardig eindje komen, maar binnen onze visie is met en voor elkaar een veel krachtiger wijze van werken.

In de diepte

We zoeken voortdurend naar de beste mogelijkheden om te investeren in de ontwikkeling van kinderen én medewerkers. We doen dat door voort te bouwen op de kern van onze professionele dienstverlening: de pedagogiek. En door de kwaliteiten van onze professionals continu naar een hoger en eigentijds plan te brengen. Hen te stimuleren om andere en nieuwe inzichten, invalshoeken en oplossingen in hun eigen denken te betrekken.

We maken ons de 21e eeuwse skills eigen. Geven diepgang aan beslissende vaardigheden en competenties als kritisch, creatief en probleemoplossend denken en basis- en informatie-

vaardigheden op het gebied van ICT. En wat wij onszelf als verdieping leren, kunnen wij voor een deel weer op speelse wijze aanreiken aan Onze Knappe Koppies.

In de breedte

We zoeken en vinden verder om onze missie verder inhoud te geven: een ontwikkelingsinstrument te zijn voor kinderen en een arbeidsinstrument voor ouders. Ook hierin gaan we waar nodig en mogelijk de samenwerking aan met gelijkgestemden, bijvoorbeeld in Integrale Kindcentra.

Samenhang

Ook binnen onze locaties en ons Centraal Bureau zijn we continu op zoek naar de juiste verbindingen. Hoe versterken we elkaar en hoe geven we daar structureel vorm aan? We zijn ons ervan bewust dat vernieuwing noodzakelijk is om verbetering tot een blijvend bedrijfsproces te maken.



Samenwerking en Samenspel

We zoeken samenwerking en verbindingen. Zowel intern als extern. Waar kunnen we onze kennis en expertise verdiepen? Waar kunnen we onze slagkracht vergroten? Waar kunnen we ons marktaandeel versterken? Hoe kunnen we ons management en onze medewerkers professionaliseren? We kijken daarbij voortdurend naar partners die ons het beste kunnen versterken. Gericht op co-creaties en door middel van convenanten en projecten proberen we onze grenzen te verleggen.

We delen en vermeerderen onze kennis in de samenwerking met collega-organisaties, gemeente, onderwijs en Jeugdzorg. Waarbij we steeds de beste oplossingen proberen te vinden in het belang van de kinderen.



Studiedag Bewust Bekwaam Handelen

In het kader van Bewust Pedagogisch Bekwaam Handelen waren er tijdens de studiedag workshops om bestaande kennis op te frissen en nieuwe pedagogische inzichten voor het voetlicht te brengen. In het programma werd rekening gehouden met de wensen en behoeften van de werksoort of locatie. Er zijn oa. trainingen gegeven op de thema's feedback geven, opbrengstgericht werken, natuur en antroposofie. Het Bewust Pedagogisch Bekwaam handelen wordt ook opgenomen in ons nieuwe pedagogisch beleid.



Hoe We Onze Pedagogiek Steeds Opnieuw Uitvinden

Je zou kunnen zeggen dat Pedagogiek de kiel is onder ons schip, onze ruggengraat. Het Pedagogisch Beleid dat daarbij past, nemen we voortdurend onder de loep. Een doorlopend proces, ook in 2015. Met als opbrengst een verdere verrijking en verdieping van ons pedagogisch denken en doen.

Onze pedagogen verdiepen zich ook in de breinontwikkeling van jonge kinderen. Ze verankeren die kennis in interne trainingen van medewerkers, zoals Video Interactie Begeleiding (VIB) bij de opvang van baby's. Ze kijken wat voorschoolse educatie betekent voor peuters. En ze coachen pedagogisch medewerkers in het Opbrengstgericht Werken.

Bij het leren van onze jongste generatie kijken we steeds vaker naar de opbrengst. Hoe zorgen we ervoor dat elk kind het beste uit zichzelf kan halen? Hoe kunnen wij kinderen nog beter begeleiden en voorbereiden op hun toekomst?

Dat begint met ontdekkend en onderzoekend spelen!

Versterking pedagogische staf

Voorbereid zijn op morgen, is vandaag anticiperen. Beleid ontwikkelen, uitvoeren en kijken wat het beste werkt. Om ons pedagogisch beleid te borgen, hebben we onze pedagogische staf uitgebreid met een pedagoog, twee pedagogisch coaches en een projectmedewerker. Ontdekkend en Ontwerpend leren.

Pedagogische audits

Met een nieuw opgezet pedagogisch auditssysteem zijn door onze pedagogen al meteen de eerste succesvolle audits gedaan op het gebied van emotionele veiligheid en de kwaliteit van de leefomgeving. Op de VVE-locaties is door een externe auditor een audit uitgevoerd, vooruitlopend op de items die de onderwijsinspectie in de komende tijd agendeert.





Talent & IK

In 2015 is geïnvesteerd in het Talent & IK, een programma waarin Ontdekkend en Ontwerpend leren voor kinderen centraal staat. Voor dit onderdeel is een projectmedewerker aangesteld. Met de module Techniek & IK is bij onderwijs en buitenschoolse opvang op een twintigtal locaties de methodiek getraind en ingevoerd.

Samen met ouders

Pedagogiek gaat over opvoeden. Dus delen we onze kennis en kunde ook graag met ouders, bijvoorbeeld in ouderbijeenkomsten. En kunnen ouders met vragen over opvoeding altijd bij onze pedagogen terecht.

We willen ouders ook graag laten meeleven in het plezier dat hun kinderen iedere dag weer meemaken in hun ontdekkingstocht. Hen deelgenoot maken van de mooie momenten. We doen dat met onze zomerfeesten, vieringen en thema-avonden. Tijdens ouderavonden nemen we de tijd om grote en kleine dingen onder en met elkaar te bespreken en goede en leuke ervaringen te delen. In 2015 organiseerden we ook een Inspiratieavond over onze antroposofische opvang. En hielden we met ouders klankbordbijeenkomsten, om met elkaar te sparren over bijvoorbeeld wensen en verbeteringen van het dienstenaanbod en de pedagogische kwaliteit.

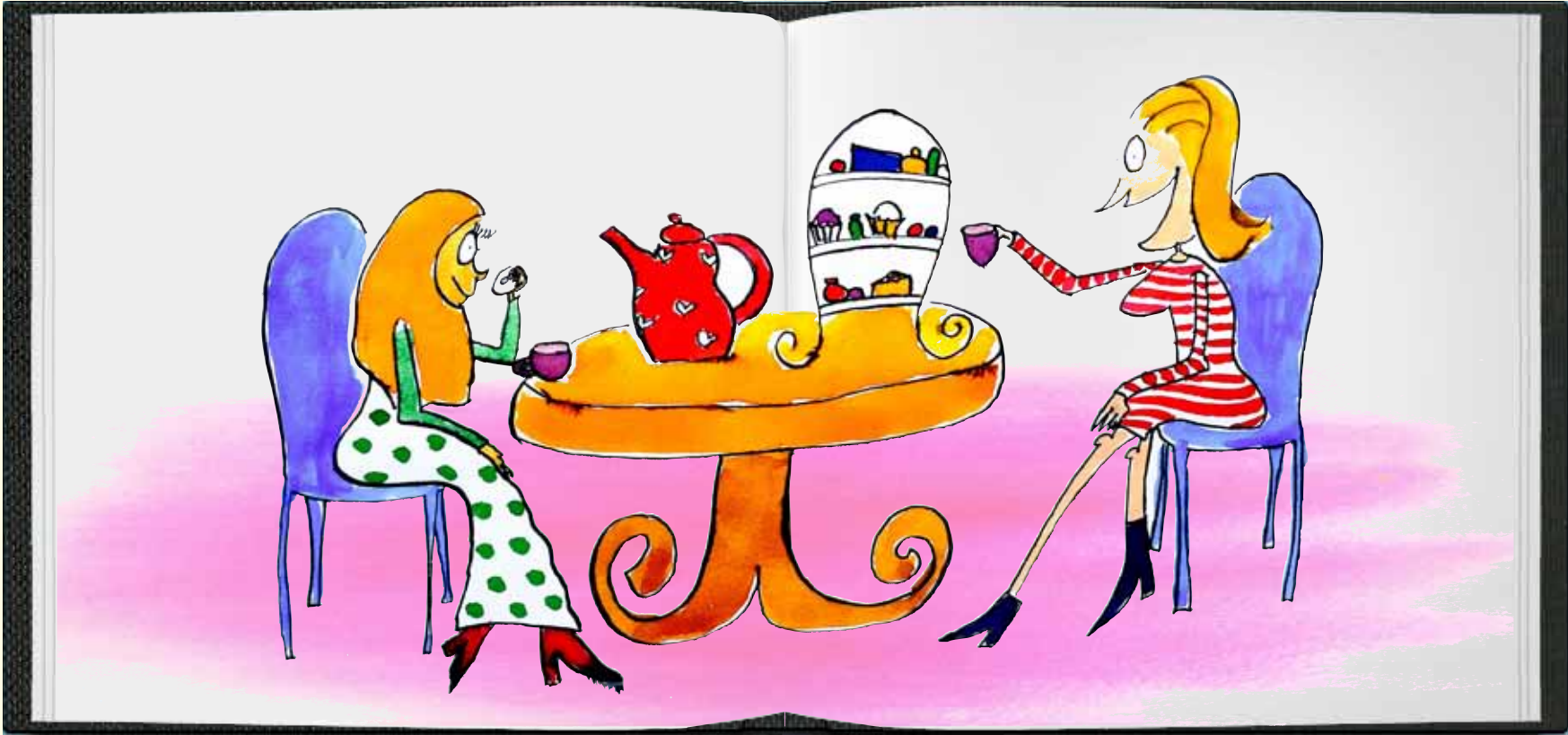
Plusopvang

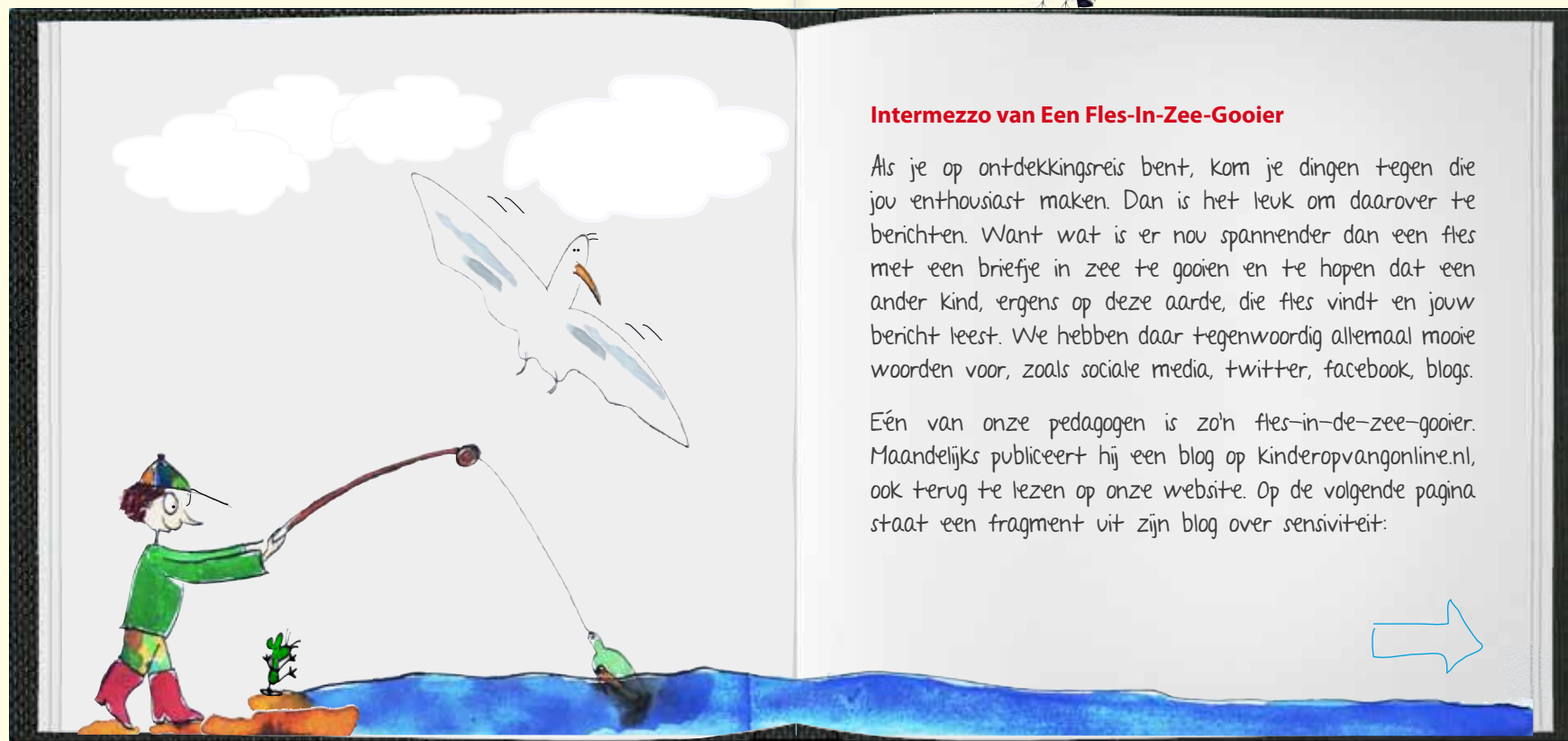
Voor kinderen die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken, hebben we Plusplaatsen. In 2015 is de spreiding van deze plaatsen in gang gezet. Zowel in Zuid als in Hoogvliet zijn plaatsen beschikbaar voor de dagopvang en de buitenschoolse opvang. Met de aanstelling van een zorgcoördinator spelen we in op de landelijke verandering om de zorgfunctie naar wijkteams te verleggen.

Ook in onze Plusopvang zoeken we Samenwerking & Samen spel met wijkteams, het Centrum voor Jeugd en Gezin, Voorschools Maatschappelijk Werk en de gemeente Rotterdam, om de best mogelijke ondersteuning te kunnen bieden voor de kinderen.

Yvonne Vorage, directeur Werkontwikkeling

Soms nodigen we iedereen uit
voor een gezellige theevisite op
de locatie: mama's, papa's, oma's,
opa's, de oppas of die ene,
heel speciale tante.....





Intermezzo van Een Fles-In-Zee-Gooier

Als je op ontdekkingsreis bent, kom je dingen tegen die jou enthousiast maken. Dan is het leuk om daarover te berichten. Want wat is er nou spannender dan een fles met een briefje in zee te gooien en te hopen dat een ander kind, ergens op deze aarde, die fles vindt en jouw bericht leest. We hebben daar tegenwoordig allemaal mooie woorden voor, zoals sociale media, twitter, facebook, blogs.

Eén van onze pedagogen is zo'n fles-in-de-zee-gooier. Maandelijks publiceert hij een blog op kinderopvangonline.nl, ook terug te lezen op onze website. Op de volgende pagina staat een fragment uit zijn blog over sensitiviteit:





Sensitiviteit

(...) Onderzoek van de Universiteit van Leiden en het Erasmus MC toont aan dat kinderen van sensitieve ouders niet alleen betere relaties met anderen opbouwen en minder psychische problemen hebben, maar ook dat zij een groter hersenvolume hebben. Dit is vastgesteld bij een groep onderzochte kinderen door middel van een hersenscan op achtjarige leeftijd.

Als je als opvoeder in staat bent sensitief te reageren op je kind, met andere woorden de continue signalen van je kind te zien én er adequaat op te reageren, dan vergroot je de kansen op een prettig en succesvol leven voor jouw kind.

Sensitieve opvoeders geven kinderen het gevoel begrepen, gehoord en ondersteund te worden. Het is aan de kinderopvangorganisaties om de focus op sensitiviteit te faciliteren. Een prachtig en effectief bewezen middel hiervoor is Video Inter-

actiebegeleiding (VIB). Door middel van filmbeelden, gemaakt van interacties tussen kinderen en medewerkers, worden initiatieven van kinderen goed in beeld gebracht. De VIB'er helpt de medewerker op gestructureerde wijze zelf in te zien waar zij/hij al sensitief reageert en waar nog verbetering mogelijk is.

Uit landelijke peilingen van het NCKO blijkt dat kinderopvangmedewerkers sensitief zijn. Laten we dit vooral vasthouden. Dit zal de kinderen, ouders en de medewerkers nog meer voldoening en plezier geven. Overigens is sensitiviteit niet alleen in contact met kinderen van belang. Probeer het maar eens uit met je collega's, ouders of samenwerkingspartners. Luister echt, ga in op wat de ander zegt, zonder te oordelen, en vraag door. Stem jouw handelen af op de behoefte van de ander, hiermee nodig je de ander uit hetzelfde te doen. Het maakt een wereld van verschil.

Simon Hay, pedagoog KinderDdam

Meer blogs lezen? Kijk op www.kinderDdam.nl



Vlootshow



Hoe een Vlootshow Meehelpt Om Iedereen op de Juiste Plaats in Onze Organisatie te Brengen

Om nog beter voorbereid te zijn op de toekomst, hebben we flexibele en wendbare talenten nodig. Inspiratie, vitaliteit en mobiliteit zijn daarbij de sleutelwoorden die in 2015 meer inhoud hebben gekregen. Om meer zicht te krijgen op de competenties, leerstijl, persoonlijke drives en leermogelijkheden van onze medewerkers, maakten alle leidinggevenden in het primaire proces en de pedagogisch medewerkers een HFM respectievelijk AMN scan. Een vlootshow zou je kunnen zeggen.

De uitkomsten van deze vlootshow hebben geleid tot een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) voor iedere individuele medewerker, een leidraad voor ontwikkeling en groei. Zodat onze mensen zich nog beter en gericht kunnen ontwikkelen. En we zo nog beter inhoud kunnen geven aan onze dienstverlening.

Deskundigheidsbevordering

Als lerende organisatie stimuleren we onze medewerkers voortdurend te investeren in hun vakbekwaamheid. Denk aan mbo 4, AdPern en (post)hbo-opleidingen. Omdat jezelf ontwikkelen traditiegetrouw bij Kinderdram past. Maar ook omdat dit steeds meer gevraagd wordt door de overheid, die de kwaliteit van medewerkers binnen onze sector wil borgen. En vanwege de op handen zijnde harmonisatie van voorschoolse voorzieningen. Daarom zijn we trots met de opbrengst van de taaltrainingen: 100% van de medewerkers die in de VVE werken, voldoen aan de nieuwe Nederlandse taaleis en zijn gecertificeerd in het werken met een VVE programma.

Alle medewerkers op de locaties opgeleid tot BHV'er
HRM cyclus ontwikkeld waarin data, duiden en doen een plaats hebben gekregen.
1% van de loonsom uitgegeven aan deskundigheidsbevordering. Dit is exclusief loonkosten en aftrek van scholingssubsidie.

HRM

Om al onze inspanningen en inzet op de vakbekwaamheid van ons team beter zichtbaar te maken, hebben we de afdeling P&O een nieuwe naam gegeven: Human Resource Management, oftewel HRM. Een naam die duidelijk maakt dat wij blijvend in ons belangrijkste kapitaal willen blijven investeren: onze eigen mensen, ons team, onze eigen knappe koppen. Scholing maakt daar een integraal onderdeel van uit.

Sectorplan

We werken aan de toekomst door onze medewerkers 'toekomstproof' maken. We hebben daarvoor binnen het Sectorplan Woordenschat en Daadkracht onze krachten gebundeld met regionale collega-organisaties en de ROC's. Financieel ondersteund door het Ministerie van Sociale Zaken



bieden we onze pedagogisch medewerkers de kans zich blijvend te ontwikkelen. Dat betekent beter toegeruste teamleden op de werkvloer. Maar ook betere carrièreperspectieven voor onze medewerkers.

Flexpool

In 2015 is duidelijk geworden dat er meer aandacht moet zijn voor het effectief roosteren in de teams en daarmee de effectieve inzet van onze flexpoolmedewerkers op de locaties. Hiervoor is onder andere een start gemaakt met het project Roosterplan.

Daarnaast is gekeken hoe we de flexpoolmedewerkers met vaste uren anders kunnen inzetten. Eind 2015 is besloten deze medewerkers aan een vaste locatie of een vast gebied te koppelen, waardoor zij meer een onderdeel van het team zijn en een duidelijkere aansturing krijgen. Zo zorgen we voor meer continuïteit naar kinderen en ouders.

Hoe We Kostenbewustzijn Inzetten Om Onze Kwaliteit Op een Hoger Plan te Brengen

De vierde interdisciplinaire pijler is Kostenbewustzijn. Het stelt ons in staat om op maat beslissingen te nemen. Hierdoor kunnen wij tijd en geld besparen, zonder dat de kwaliteit van de dienstverlening eronder lijdt.

Om het kostenbewustzijn meer van ons allemaal te laten zijn, gaan wij in het komend jaar ons roosteren digitaliseren door middel van Roosterplan. Het helpt ons met het maken van roosters en geeft ons inzicht in onze urenbesteding.

In interdisciplinair verband zal aandacht worden besteed aan 'wat kost het en wat levert het op?' Ook de managementrapportage wordt daarop aangepast.

We blijven goed op de kleintjes letten!



Raad van Commissarissen

In het afgesloten boekjaar is KinderDdam Nieuwe Stijl verder vormgegeven. Daarbij was grote aandacht voor het doorontwikkelen van de kerntaak Pedagogiek en het laten doorgroeien van de eigen mensen: assessments, talentontwikkeling, carrièreperspectieven.

Het inzetten op kwaliteit en toekomstmogelijkheden werd ook door de markt opgemerkt. Een sprekend voorbeeld daarvan is de aansluiting van samenwerkingspartner Via Futura uit Krimpen aan den IJssel in de laatste maand van het jaar. Daarmee is de grootstedelijke functie van de organisatie vergroot.

Ook dit jaar heeft KinderDdam ingezet op Good Governance: transparantie in de bedrijfsvoering. In dat kader is o.a. een nieuwe accountant aangesteld, die de directie en de Raad van Commissarissen scherp zal volgen.

Helaas was er dit jaar ook minder goed nieuws. Met het onverwachte overlijden van onze commissaris Bram Anker ging een inspirerend en betrokken mens en toezichthouder verloren.

Het jaar 2015 is afgesloten met positieve bedrijfsmatige resultaten. Dat stemt tot optimisme en biedt ons vertrouwen voor de toekomst.

Nico Janssens, voorzitter

Waarom We Vol Vertrouwen de Toekomst Tegemoet Zien, deel 2

Vorig jaar hebben we een nieuwe koers ingezet. We wilden daarbij volle kracht vooruit. Nu we 12 maanden verder zijn, kunnen we concluderen: met Succes.

We hebben ingezet op kwaliteit en talentontwikkeling, met oog voor efficiency en klantgerichtheid.

We deden aan interne bezuinigingen en waren terughoudend met investeringen. We deden wat direct bijdroeg aan een goed bedrijfsresultaat. En we openden daarmee het vergezicht en de perspectieven voor een positief 2016.

Dat gaat natuurlijk niet zomaar. All hands on deck. We hebben nog vele slagen voor de boeg. Maar het plezier is terug en het geloof in ons eigen kunnen ook. Dat geeft goede moed. We stomen op voor een nieuwe generatie zeebootkapiteintjes, vliegtuigpilotjes en prima donnaatjes!



Colofon

Tekst en vormgeving Thea van der Schans, Communicatie KindeRdam

Illustraties Lidewij Berckenkamp

Financieel jaarverslag 2015

KindeRdam Groep Holding BV

&

cijfers HRM

Geconsolideerde Balans per 31 december 2015 (vóór voorstel resultaatbestemming)

	31-12-2015	31-12-2014
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Materiële vaste activa	2.319.388	2.774.439
	2.319.388	2.774.439
Vlottende activa		
Kortlopende vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	414.556	641.605
Overige vorderingen en overlopende activa	664.912	462.295
	1.079.468	1.103.900
Liquide middelen	8.324.444	7.406.718
ACTIVA	11.723.300	11.285.057

Geconsolideerde Balans per 31 december 2015 (vóór voorstel resultaatbestemming)

	31-12-2015	31-12-2014
Eigen vermogen		
Groepsvermogen	4.824.070	4.184.270
	4.824.070	4.184.270
Voorzieningen		
Voorziening jubilea	120.602	118.335
Voorziening groot onderhoud	884.416	779.339
Voorziening leegstand	383.243	574.004
	1.388.261	1.471.678
Langlopende schulden		
Leningen	0	37.065
Egalisatierekening	157.320	173.665
	157.320	210.730
Kortlopende schulden en overlopende passiva		
Kortlopend deel leningen	37.065	35.216
Crediteuren	344.280	409.415
Belastingen en sociale verzekeringen	1.086.365	762.158
Negatieve goodwill	2.951	5.703
Schulden aan gelieerde maatschappijen	0	21.004
Overige schulden en overlopende passiva	3.882.988	4.184.883
	5.353.649	5.418.379
PASSIVA	11.723.300	11.285.057

Geconsolideerde Winst- en Verliesrekening over 2015

	2015	2014
Bedrijfsopbrengsten		
Netto omzet	20.162.139	20.785.942
Overige opbrengsten	2.752	3.015
Som der bedrijfsopbrengsten	20.164.891	20.788.957
Kosten		
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	4.914.425	5.089.682
Lonen en salarissen	10.782.997	10.397.919
Sociale lasten en pensioenlasten	2.835.506	2.696.681
Afschrijvingen	456.033	427.834
Overige bedrijfskosten	365.925	631.022
Som der kosten	19.354.886	19.243.138
Bedrijfsresultaat	810.005	1.545.819
Financiële baten en lasten	29.729	34.739
Resultaat voor belasting	839.734	1.580.558
Vennootschapsbelasting	199.934	385.140
Resultaat na belasting	639.800	1.195.418

Geconsolideerd Kasstroomoverzicht over 2015

	2015	2014
Bedrijfsresultaat	810.005	1.545.819
Totaal afschrijvingen	409.257	454.806
Desinvesteringen in materiële vaste activa	63.121	0
Verkrijging materiële vaste activa deelneming	0	0
Mutatievoorzieningen	- 83.417	281.057
Vrijval egalisatievoorziening	- 16.345	- 26.971
Afschrijvingen/mutatievoorzieningen	372.616	708.892
Mutatie kortlopende vorderingen	- 24.432	- 506.263
Mutatie kort vreemd vermogen	- 212.836	- 840.039
Mutatie werkkapitaal	- 237.268	- 1.346.302
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	945.353	908.409
Ontvangen interest	32.169	60.909
Betaalde interest	- 2.440	- 4.977
Ontvangen belastingen	0	0
Betaalde belastingen	- 4.812	- 4.812
Overige operationele activiteiten	24.917	51.120
Kasstroom uit operationele activiteiten	970.270	959.529
Investeringen in materiële vaste activa	- 17.328	- 59.670
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	- 17.328	- 59.670
Aflossing leningen	- 35.216	- 33.459
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	- 35.216	- 33.459
Mutatie geldmiddelen	917.726	866.400
Toelichting geldmiddelen		
Saldo liquide middelen op 1 januari	7.406.718	6.540.318
Mutatie geldmiddelen	917.726	866.400
Saldo liquide middelen op 31 december	8.324.444	7.406.718

Cijfers HRM

Arbeidsdeelname

Arbeidsdeelname : 95,19%
Meldingsfrequentie verzuim : 0,96

94,91%

Verloopcijfers

In totaal is er in 2015 van 14,3% medewerkers afscheid genomen, en zijn er 16,6% medewerkers in dienst gekomen. Ten opzichte van 2014 is de organisatie gemiddeld gegroeid met 2,6% medewerkers (gemiddeld aantal medewerkers 2014: 435 medewerkers).

5,09%

Flexpool

Ten opzichte van 2014 is in 2015 een daling van ruim 11% op jaarbasis aan ureninval aangevraagd. Deze uren vertegenwoordigen een inzet vanuit de flexpool van 13,9%.

In 2015 is nog meer duidelijk geworden dat er meer aandacht moet zijn voor het effectief roosteren in de teams en de inzet van de flexpoolmedewerkers in de locaties. Hiervoor is onder andere het project Roosterplan gestart. Hierin zal ook meer gekeken worden naar een effectievere inzet van de flexpoolmedewerkers in het algemeen.

2013

Personeelsopbouw 2015

Aantal medewerkers/FTE	%	31.12.2015
Totaal aantal medewerkers		446
Totale FTE		282,7
Fulltimers	11,7	52
Parttimers	73,3	327
Overige	15,0	67
Fulltimers FTE	18,0	50,8
Parttimers FTE	81,9	231,5
Overige FTE	0,1	0,5
Verdeling mannen/vrouwen		
Vrouwen	96,9	432
Mannen	3,1	14
Vrouwen FTE	95,7	270,5
Mannen FTE	4,3	12,2

Leeftijdsopbouw

Categorie	31.12.2015
0 - 20	1
20 - 30	73
30 - 40	161
40 - 50	108
50 - 60	79
60 - 65	24
65 en ouder	0
Gem. leeftijd vrouwen	40
Gem. leeftijd mannen	43

Uit de leeftijdsopbouw valt op te maken dat het zwaartepunt bij 30-40 jaar ligt. Ook valt op te merken dat de gemiddelde leeftijd langzaam groeit. Ten opzichte van de branche heeft KindeRdam meer medewerkers boven de 30 jaar in dienst. Dit brengt onder andere met zich mee dat de gemiddelde personeelskosten ook hoger zijn. Vanuit kostenoverweging maakt dit een zeer efficiënte personeelsinzet alsmede een actief mobiliteitsbeleid noodzakelijk.

Klaar!

